КОГДА ВОЗНИКАЕТ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ НА ГОССЛУЖБЕ:

6 СИТУАЦИЙ ИЗ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ЗА 2020 - 2021 ГОДЫ

Служащий с компьютера нанимателя отправлял налоговую отчетность от имени матери и друзей. Кадровик принял сведения о доходах служащего - близкого человека. Заместитель руководителя принимал результаты оказания услуг от компании своей жены. Как суды решали споры в этих и других ситуациях, расскажем в обзоре.

Чиновник использовал имущество нанимателя в личных целях

Сотрудник на служебном компьютере составлял и отправлял от имени матери и друзей налоговую отчетность. Госорган выявил конфликт интересов и уволил работника. Суд [подтвердил](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B272957A4FCFED71EF131EA4063C0AB79F084C02BE3A024084ECF4ECA23BC475F0A977CC3F457F1EC258ED186B8F5719Ct4bFF) законность этого решения.

На госслужбе [запрещено](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D51DA63BE0406891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB22BA41565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F) использовать имущество нанимателя в неслужебных целях. Личные интересы сотрудника помешали ему исполнить должностную [обязанность](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D51DA63BE0406891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB22BF42565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F) по соблюдению запретов.

Сотрудница отдела кадров приняла сведения о доходах служащего - ее бывшего мужа

Возможность принимать кадровые решения в отношении близких людей - это [типовой признак](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D716A734E2476891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB23B94F565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F) конфликта интересов. Служащая полагала, что прием сведений о доходах работников госоргана нельзя увязать с такими решениями. Она не стала уведомлять руководителя о конфликте интересов.

Наниматель не согласился и объявил служащей выговор. Суд [признал](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B3C315AA1F7A0DB10AD35E0406891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008943CB21B7130C4DC92590B81CFCED3392D187tAb4F) наказание законным.

Отметим, у бывших супругов нет близкого родства или свойства. Однако их могут связывать [имущественные](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D515AC34E0426891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB22BD42565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F) или иные близкие отношения. Это тоже [означает](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D51DAA3CE0476891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A41CF28E816195C912A9AAE02FFF02F90D3t8b7F) конфликт интересов.

В данной ситуации служащие владели общей квартирой. От брака осталась дочь. Сотрудница могла быть заинтересована в том, чтобы бывший супруг скрыл некоторые сведения о доходах и имуществе - как своих, так и их общего ребенка.

Заместитель руководителя подписывал акты оказания услуг с компанией своей супруги

Служащий в качестве председателя комиссии по закупкам определил победителя запроса котировок. Им стала организация, владелец и директор которой впоследствии вышла замуж за чиновника. Тот подписал контракт от имени госоргана. После заключения брака служащий принимал результаты оказания услуг по актам.

Наниматель узнал о конфликте интересов и уволил служащего. Суд [одобрил](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B272957A4FCFED51EF131E14D67C4A524FA8C9927E1A72B5759C807C622BC475D0D9C23C6E146A9E32F98CF85A5E9739E4FtCbEF) это решение.

Контролер проверил организацию, которая связана с его близкими

Если служащий выполняет функции госуправления в отношении близких людей, [возникает](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D716A734E2476891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB23B94F565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F) конфликт интересов. К таким функциям [относят](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D716A734E2476891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB23BF46565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F) в том числе контроль и надзор.

Служащая состояла в комиссии госоргана по проверке подведомственных учреждений. В одном из них работала бухгалтером сестра чиновницы, в другом - занимал рядовую должность ее сын. Суд [признал](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B272957A4FCFED01EF131E74066CFAB79F084C02BE3A024084ECF4ECA23BC47590C977CC3F457F1EC258ED186B8F5719Ct4bFF) увольнение служащей законным. Комиссия госоргана изучала результаты работы ее сестры - данные бухгалтерского и налогового учета. В отношении сына чиновницы оценивали корректность начисления зарплаты. Это говорит о конфликте интересов.

В другом деле чиновник работал в органе транспортного контроля. Он проверил организацию, в которой гендиректором и совладельцем была его сожительница. Ее считают близким человеком по [ряду признаков](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D515AC34E0426891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB22BE43565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F). Чиновник не уведомил нанимателя о конфликте интересов. Суд [счел](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B272957A4FCFED71EF131E14266CEA824FA8C9927E1A72B5759C807C622BC475D0B9923C6E146A9E32F98CF85A5E9739E4FtCbEF) увольнение за такой проступок правомерным.

Еще в одном деле служащая налоговой инспекции провела камеральные проверки нескольких организаций. Услуги бухучета и представления налоговой отчетности им оказывала компания, в которой работали подруга и сестра чиновницы. Судьи [согласились](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B272957A4FCFED71EF131E0426ACFAB79F084C02BE3A024084ECF4ECA23BC475F0A977CC3F457F1EC258ED186B8F5719Ct4bFF) с решением нанимателя уволить служащую. На вывод не повлияло то обстоятельство, что чиновница проверяла не работодателя ее близких.

Напомним, обязанность уведомить нанимателя возникает [в тот момент](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D515AC34E0426891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB22BE40565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F), когда служащий получил возможность реализовать личную заинтересованность. У контролера данная возможность может появиться, например, после того, как ему поручили проверить конкретную организацию.

Проверяющий получил "скрытый" подарок от подконтрольного лица

По общему правилу дарить служащим подарки [нельзя](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D51DA63BE0406891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB2BBD4F565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F). Однако иногда этот запрет [пытаются обойти](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D716A734E2476891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB22B845565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F), одаривая сотрудников в рамках личных отношений.

Служащий контролировал деятельность предпринимателя по пассажирским перевозкам и получил от того в подарок турпутевку. На отдых они съездили совместно. Госорган выяснил это и посчитал, что возник конфликт интересов. Сотрудник о нем не сообщил, и его уволили за утрату доверия. Судьи [поддержали](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B272957A4FCFED71EF131E14266CEA824FA8C9927E1A72B5759C807C622BC475D0B9E23C6E146A9E32F98CF85A5E9739E4FtCbEF) решение нанимателя.

Служащий рассмотрел собственное заявление о получении госуслуги

В должностные обязанности сотрудника входило рассмотрение заявлений граждан о заключении договоров купли-продажи лесных насаждений. Как частное лицо он обратился с таким заявлением через МФЦ. В качестве должностного лица сотрудник решил отказать себе в заключении договора. О конфликте интересов он нанимателю не сообщил, и его уволили за утрату доверия.

Суд [признал](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B272957A4FCFED51EF131E64C64C1AB79F084C02BE3A024084ECF4ECA23BC475A0A977CC3F457F1EC258ED186B8F5719Ct4bFF) действия госоргана законными. Служащий не получил выгоду, однако он все равно должен уведомить нанимателя о конфликте интересов.

Отметим, Минтруд уже разъяснял: подавать уведомление обязательно [независимо](consultantplus://offline/ref=8557D926E97E2430842B203B4FD5A2F3D51DA73BE7466891FC7BA1D1CE2EEBF06C18008A43CB23B944565DCD6CC7BD00F4F02D93CF87A6F5t7b3F) от того, какие меры по урегулированию конфликта интересов предпринял служащий.